

الرباط في 05 سبتمبر 2000

07 رمضان 1421

من وزير الوظيفة العمومية والإصلاح الإداري

إلى

السيدة والسادة الوزراء وكتاب الدولة

- الرباط -

الموضوع : انطلاق الموسم الدراسي بالمدرسة الوطنية للإدارة في إطار الإصلاح الجديد لنظام التكوين .

المرفقات : - جدول خاص بشروط القبول .

- جدول خاص ببرامج التكوين بسلك التكوين في التدبير الإداري والسلك العالي في التدبير الإداري

سلام تام بوجود مولانا الإمام

وبعد ، سعيا وراء تحديث قدرات التدبير الإداري بالمرافق العمومية وفتح آفاق

جديدة لترقية الموظفين عن طريق التكوين ، أصدرت الحكومة مرسوما مؤرخا في 10 مايو 2000 يتعلق بإصلاح نظام التكوين بالمدرسة الوطنية للإدارة .

يندرج إصلاح نظام التكوين بهذه المؤسسة في إطار برنامج الإصلاح الإداري

الذي يعتبر من أولويات سياسة حكومة صاحب الجلالة نصره الله .

إن نظام التكوين الجديد المعتمد من طرف المدرسة الوطنية للإدارة سيجعلها

تساهم بفعالية في الرفع من أداء موظفي وأعوان الدولة وذلك بتركيز برامج التكوين والبحوث ، وفق المناهج والتقنيات الحديثة ، على الحاجيات الحقيقية التي تعبر عنها الإدارات العمومية .

ولضمان شروط نجاح إصلاح نظام التكوين بهذه المؤسسة ، وحتى تتمكن

وزارة الوظيفة العمومية والإصلاح الإداري من تنظيم الأسلاك التحضيرية في أحسن الظروف ،

أطلب منكم موافاتي قبل 18 دجنبر 2000 بالمعطيات الآتية :

1- عدد الموظفين التابعين لكم والذين تتوفر فيهم الشروط المحددة في الجدول المرفق طيه موزعين حسب الأقاليم والعمالات التي يزاولون بها مهامهم حاليا ، باستثناء الموظفين الذين تتوفر فيهم حاليا شروط الترقية من السلم 9 إلى 10 أو من السلم 10 إلى 11 .

2- عدد المقاعد التي ترغب مصالحكم تخصيصها لتكوين الموظفين التابعين لكم في كل سلك من أسلاك التكوين بالمدرسة حسب المسالك والتخصصات المحددة في الجدول المرفق طيه ،

3- عدد المرشحين غير الموظفين الذين يمكنكم توظيفهم بعد تخرجهم من المدرسة بناء على عدد المناصب المالية الشاغرة المتوفرة لدى وزارتكم .

وسأخبركم لاحقا بتاريخ افتتاح الأسلاك التحضيرية ، كما سيتم ذلك عن طريق الإعلان في الصحف الوطنية الذي سيتضمن كذلك تاريخ إجراء مباريات القبول بسلك التكوين في التدبير الإداري والسلك العالي في التدبير الإداري .

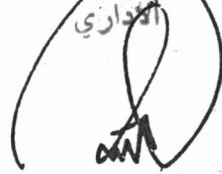
لذا فالمرجو منكم تعميم هذه الدورية على المصالح التابعة لكم وكذا المؤسسات العمومية الخاضعة لوصايتكم وذلك بهدف إطلاع الموظفين والأعوان الراغبين في متابعة الأسلاك التحضيرية مع تقديم كافة التسهيلات اللازمة لهم.

توجه المعطيات والمعلومات من طرف الإدارات والجماعات المحلية والمؤسسات العمومية مباشرة إلى وزارة الوظيفة العمومية والإصلاح الإداري الحي الإداري أكдал الرباط .

وتقبلوا فائق التحيات، والسلام.

وزير الوظيفة العمومية والإصلاح

الإداري



الأعضاء : امحمد الخليفة

شروط القبول بأسلاك التكوين
للمدرسة الوطنية للإدارة

وزارة الوظيفة العمومية والإصلاح الإداري

التوظيف بعد التخرج من المدرسة	الفئات المعنية	الأسلاك التكوينية
	<p>1 - المرشحون غير الموظفين الذين تابعوا بنجاح سنتين من الدراسات العليا بعد الحصول على البكالوريا والذين لا يتجاوز عمرهم 35 سنة عند عتال بالمرشحات العمومية والتفوزون على أربع سنوات على الأقل من العمل هذه الصفة .</p> <p>2 - المرشحون الموظفون الحاصلون على البكالوريا الذين لا يتجاوز عمرهم 35 سنة عند 30 يونيو 2001 واللتمون إلى المسلم 8 أو 9 أو إطار والمرشحون الموظفون غير الحاصلين على البكالوريا الذين لا يتجاوز عمرهم 35 سنة عند 30 يونيو 2001 المتتمون إلى المسلم 8 أو 9 والتفوزون على أربع سنوات على الأقل من العمل هذه الصفة .</p> <p>3 - المرشحون الموظفون الذين لا يتجاوز عمرهم 40 سنة عند 30 يونيو 2001 المتتمون إلى المسلم 10 أو إطار عتال والتفوزون على أربع سنوات على الأقل من العمل هذه الصفة .</p> <p>4 - المرشحون الموظفون الذين لا يتجاوز عمرهم 40 سنة عند 30 يونيو 2001 المتتمون إلى المسلم 10 أو إطار عتال والتفوزون على أربع سنوات على الأقل من العمل هذه الصفة .</p>	<p>الأسلاك التحضيرية لاجتياز مسطرة القبول بسلك التكوين في التدبير الإداري والسلك العالي في التدبير الإداري .</p> <p>مدة التكوين : أربعة أشهر</p>
درجة	<p>ملاحظة : بالنسبة للمرشحين الموظفين المرتبين في المسلم 8 أو 9 غير الحاصلين على شهادة البكالوريا فإن متابعة السلك التحضيري بنجاح يعتبر شرطا أساسيا لاجتياز مسطرة القبول بسلك التكوين في التدبير الإداري . بينما تعتبر الأسلاك اختيارية بالنسبة لباقي المرشحين .</p> <p>1 - المرشحون غير الموظفين الذين تابعوا بنجاح سنتين للدراسات العليا بعد الحصول على البكالوريا والذين لا يتجاوز سنهم 35 سنة عند 30 يونيو 2001</p> <p>2 - المرشحون الموظفون الذين لا يتجاوز سنهم 35 سنة عند 30 يونيو 2001 المتتمون إلى المسلم 8 أو 9 أو إطار عتال بالمؤسسات العمومية والتفوزون على أربع سنوات على الأقل من العمل والتفوزون على البكالوريا أو الذين تابعوا بنجاح السلك التحضيري .</p>	<p>سلك التكوين في التدبير الإداري</p> <p>مدة التكوين : 28 شهرا منها أربعة أشهر تخصصه للتدريب الميداني</p>
متصرف مساعد المسلم 10	<p>المرشحون الموظفون الذين لا يتجاوز سنهم 40 سنة عند 30 يونيو 2001 المتتمون إلى المسلم 10 أو إطار عتال والتفوزون على 4 سنوات على الأقل من العمل هذه الصفة .</p>	<p>السلك العالي في التدبير الإداري</p> <p>مدة التكوين : 24 شهرا منها ستة أشهر تخصصه للتدريب الميداني</p>
درجة متصرف للإدارات المركزية المسلم 11		

المسالك والتخصصات بسلك التكوين في التدبير الإداري

مسلك الدبلوماسية	مسلك الاقتصاد والمالية والتدقيق	مسلك التدبير العمومي
التخصص الدبلوماسي والتفصيلي	تخصص الجبايات	تخصص الإدارة الترابية
تخصص الشراكة والتعاون الدولي	تخصص المحاسبة العمومية	تخصص الصفقات العمومية
	تخصص التدقيق ومراقبة التسيير	تخصص الإدارة العقارية
		تخصص تدبير التنمية والعمل الاجتماعي

ملاحظة : تخصص 30% من الحصة الإجمالية للدروس التطبيقية

برنامج الدراسة بالسلك العالي في التدبير الإداري

التدريب	الوحدات
تدريب بالإدارات العمومية والمؤسسات العمومية لمدة ستة أشهر	الاقتصاد ، المالية العامة والجبايات ، القانون تقنيات التسيير العمومي ، التحليل الخاسي والمالي التدقيق ومراقبة التدبير ، التنمية المحلية ، الملفات الوطنية الكبرى تدبير الموارد البشرية ، تقنيات إعداد وتأويل النصوص تقنيات التواصل ، إعلاميات التدبير ، اللغات
بحث نهاية الدراسة	