

من وزير الوظيفة العمومية والاصلاح الاداري

الى

السيد وزير الدولة والسادة الوزراء والسيدات كاتبتي الدولة

والسادة كتاب الدولة

- الرباط -

الموضوع : تنقيط وترقي الموظفين المسيرين من طرف وزارة الوظيفة العمومية والاصلاح الاداري المنتمين لاطار المتصرفين المشترك بين الوزارات .

سلام تام بوجود مولانا الامام .

وبعد ، فيشرفني أن أطلب منكم أن توجهوا إلى وزارة الوظيفة العمومية والاصلاح الاداري (مديرية الموارد البشرية والشؤون العامة) قبل 15 يونيو 1999 في أظرفة مكتومة البطاقات المتضمنة للنقط الممنوحة للموظفين المعينين للعمل بإدارتكم والمنتمين لاطار المتصرفين المشتركين بين الوزارات وكذا اقتراحاتكم فيما يتعلق بالترقي عن طريق الاختيار برسم السنة الجارية .

1) الترفي في الرتبة .

ينبغي أن تتضمن بطاقات التنقيط الخاصة بكل موظف نقطة عددية تتراوح ما بين 0 و3 وذلك طبقا لمقتضيات المرسوم الملكي رقم 988.68 الصادر في 19 صفر 1388 (17 مايو 1968) بتحديد مسطرة التنقيط وترقي موظفي الادارات العمومية في الرتبة والدرجة ، وكذا بيانا خاصا عندما يتعلق الامر بترقي المتصرفين إلى الرتبة الاستثنائية ، وذلك عملا بمقتضيات المنشور رقم 31 و.ع الصادر في 14 أكتوبر 1968 .

كما يتعين أن تمنح النقط العددية للموظفين على أساس تقدير شامل لادائهم ومراعاة لقيمتهم الحقيقية من حيث المردودية والسلوك والانضباط ، وذلك طبقا لمنشور السيد الوزير الاول عدد 1/99 بتاريخ 7 يناير 1999 حول تقويم أداء الموظفين بالادارات العمومية .

2) الترفي في الدرجة حسب الاختيار .

أ- الترفي إلى درجة متصرف للادارات المركزية

بالنسبة للمتصرفين المساعدين المستوفين لشروط الترفي إلى درجة متصرف للادارات المركزية - السلم 11 - والمنصوص عليها بالمرسوم رقم 2.62.345 الصادر في 15 صفر 1383 (8 يوليوز 1963) بشأن النظام الاساسي الخاص بأسلاك الادارة المركزية والموظفين المشتركين بين الادارات العمومية حسبما وقع تغييره وتتميمه ، ينبغي عرض مشروع جدول الترفي المقترح من طرفكم على أنظار اللجنة الادارية المتساوية الاعضاء

المختصة إزاء درجة متصرف مساعد ، على أن تضم إليها للنظر في هذه الاقتراحات ،
بالإضافة إلى الاعضاء الرسميين ، نوابهم الذين يكون لهم الحق في المداولة على غرار
ما هو معمول به بالنسبة للحالات المنصوص عليها في الفقرة الثانية من الفصل 28
من المرسوم رقم 2.59.0200 الصادر في 26 شعبان 1378 (5 ماي 1959) المطبق بموجبه ،
بخصوص اللجان الادارية المتساوية الاعضاء ، الفصل 11 من الظهير الشريف بمثابة النظام
الاساسي العام للوظيفة العمومية .

ويجب أن يشمل جدول الترقى مجموع الموظفين الممكن اقتراحهم برسم السنة
المعنية مرتبين حسب الاستحقاق وذلك طبقا لمقتضيات الفصل 11 من المرسوم الملكي
رقم 988/68 المشار إليه أعلاه .

ويتعين أن توجه الوزارات هذه الجداول ، مرفوقة بلائحة مؤشر عليها
من طرف المراقب المركزي للالتزام بالنفقات تتضمن عدد المناصب المقيدة في ميزانية وزارتك
المتعلقة بالمتصرفين المساعدين (تجدون صحبته نموذجا منها) وكذا بمحضر اللجنة الادارية
المتساوية الاعضاء المختصة إلى وزارة الوظيفة العمومية والاصلاح الاداري (مديرية الموارد
البشرية والشؤون العامة) ، قصد إعداد قرارات الترقية إلى الدرجة المذكورة .

ب- الترقى إلى درجة متصرف ممتاز للادارات المركزية
ينبغي أن تقدم الوزارات بيانات عن مقترحاتها برسم السنة الجارية المتعلقة
بالترقى إلى درجة متصرف ممتاز للادارات المركزية فيما يخص المتصرفين المستوفين
للشروط المنصوص عليها بالمرسوم رقم 2.62.345 المشار إليه سلفا ، والتي ينبغي أن تكون
مرفقة بتقارير يعدها الرؤساء المباشرون للموظفين المعنيين وذلك طبقا لمنشور السيد الوزير
الاول عدد 1/99 السالف الذكر ، وكذا بلائحة تتضمن المناصب المالية المقيدة في ميزانية
وزارتكم والمتعلقة بالمتصرفين للادارات المركزية مؤشر عليها من طرف المراقب المركزي
للالتزام بالنفقات حسب النموذج رفقته .

ويجدر التذكير بأنه ينبغي احترام الأجل المحدد أعلاه لارسال بطاقات التنقيط
وجداول الترقى والاقتراحات وذلك حتى يتسنى تمكين الموظفين المعنيين بالامر من الاستفادة
من الترقية التي يستحقونها في الوقت المناسب .

وتقبلوا خالص التحيات ،

والسلام .
وزير الوظيفة العمومية والاصلاح الإداري

الحسين عزيز

المتعلق بتنقيط وترقي الموظفين المنتهين لاطار المتصرفين المشترك بين الوزارات

جدول المناصب المقيدة في الميزانية برسم

أ - تحديد النصاب القانوني

ملاحظات	النصاب القانوني	عدد المناصب المقيدة بالميزانية	الدرجة
		=%25x	المتصرفون المساعدون
		=%33x	المتصرفون للادارات المركزية

ب - استغلال النصاب القانوني

ملاحظات	عدد الامكانيات المتبقية للترقية	عدد المستفيدين من الترقية بالاختيار برسم السنوات السابقة المرادولين لهماهم حاليا	النصاب القانوني المحصل عليه اعلاه	الدرجة
				المتصرفون للادارات المركزية
				المتصرفون الممتازون للادارات المركزية

ج - تحديد المناصب الشاغرة

ملاحظات	عدد المناصب المالية الشاغرة	الدرجة
		المتصرفون للادارات المركزية
		المتصرفون الممتازون للادارات المركزية